

**CREA DIPLOMADO DE ACTUALIZACIÓN
 EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 EN EL SECTOR PÚBLICO DE SALUD**

SANTIAGO, 008003 . 18.12.18.

VISTOS: El DFL N° 149 de 1981 del Ministerio de Educación, la Resolución N° 841 de 1988, la Resolución N° 5175 de 2018, y la Resolución N°1600 de 2008 de la Contraloría General de la República.

RESUELVO:

1.- Autorícese por la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, la creación del "Diplomado de Actualización en Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público de Salud", bajo la supervisión y control del Departamento de Gestión y Políticas Públicas de la Facultad de Administración y Economía, y nombrase un Director de Programa, quien resuelve temas académicos.

2.- El objetivo general de este Programa: es sincronizar los conocimientos y prácticas en el campo de los recursos humanos del sector público de salud, que han sufrido importantes transformaciones, en razón, de la sensibilidad que la temática de salud ha ido provocando en la sociedad chilena.

Estos cambios, están referidos a elementos reglamentarios, mediciones de rendimiento y fijación de estándares, productividad, costos del trabajo, registros y generación de información, actitudes del liderazgo y manejo y gestión de crisis.

3.- El Perfil del Participante está dirigido a: Profesionales y Técnicos del Sector Público de Salud que deban actualizar conocimientos y habilidades en la gestión de las aplicaciones y procesos de Recursos Humanos que aporten valor a la Institución.

4.- El plan de estudios es de modalidad semipresencial para el Diplomado de Actualización en Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público de Salud, comprende un total de 180 cronológicas, y consta de los siguientes módulos:

N°	Nombre Modulo	N° de horas de docencia directa	N° de horas de trabajo autónomo
Módulo I	Salud Pública	12	18
Módulo II	Elementos claves en la Gestión de RR.HH. en Salud	12	18
Módulo III	Marco Normativo y Regulatorio de los recursos Humanos en Salud	12	18
Módulo IV	El Presupuesto en Salud y Los Recursos Humanos	12	18
Modulo V	Información en Salud y Toma de Decisiones	12	18
Modulo VI	Liderazgo, Roles y Modelos	12	18
Total horas cronológicas		180	
Total Horas Equivalencia en SCT:		6	

5. Las personas interesadas en postular al programa, deben acreditar: Tener Título Técnico, Licenciatura o Título Profesional de una Institución superior reconocida por el Estado o persona que sin estar en posesión de un título profesional tenga tres años de experiencia laboral en el sector público.

6.- Para aprobar este programa académico se debe cumplir con una asistencia mínima del 90% y una nota igual o superior a 4.0 (de una escala de 1 a 7).

7.- Los y las estudiantes que aprueben el programa recibirán la certificación respectiva del "Diplomado de Actualización en Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público de Salud" por la **Oficina de Títulos y Grados** de la Universidad de Santiago de Chile.

8.- Quienes en su condición de estudiantes no aprueben el programa de educación continua, solo tendrán derecho a la emisión de constancias de participación, que serán otorgadas por el director o la directora del programa, si y solo si, tienen un porcentaje de asistencia superior al 75% de las actividades de carácter presencial.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE,

Karina Arias Yurisch, Vicerrectora de Vinculación con el Medio.

Lo que transcribo a usted para su conocimiento

Saluda atentamente,



GUSTAVO ROBLES LABARCA
Secretario General

KAY/JFR/GRL/jvp83701/rfm(80797)

Distribución:

- 1. Departamento de Educación Continua-VIME
- 2. Oficina de Partes
- 1. Archivo Central
- 1. Facultad de Administración y Economía
- 1. Departamento de Gestión y Políticas Públicas
- 1. Registro Académico
- 1. Registro Curricular FAE
- 1. Recaudación Matrícula (Finanzas)
- 1. Empresas Usach